

Politica per la Qualità

La Direzione di COSTA OFFICINE MECCANICHE assume la piena responsabilità del Sistema di Gestione, ponendo l'eccellenza operativa e la responsabilità ambientale come pilastri della propria identità strategica. Ci impegniamo formalmente a guidare l'azienda verso obiettivi che coniughino prestazioni industriali di alto livello e rispetto per l'ecosistema globale.

1. Leadership e Governance Strategica

La Direzione si pone come guida attiva nel garantire che gli obiettivi della qualità siano integrati nella strategia di business. Attraverso un approccio basato sul risk-based thinking, ci impegniamo a:

- Assicurare le risorse necessarie per il mantenimento degli standard più elevati.
- Promuovere la cultura del miglioramento continuo e dell'innovazione.
- Garantire che ogni cambiamento organizzativo sia gestito per preservare l'integrità del sistema.

2. Impegno per il Clima e la Sostenibilità

In conformità ai nuovi requisiti internazionali, COSTA OFFICINE MECCANICHE promuove una cultura aziendale orientata alla sostenibilità ambientale e all'efficienza energetica. La Direzione si impegna a:

- Sensibilizzare dipendenti e partner su pratiche sostenibili, integrando la tutela del pianeta tra i requisiti di qualità percepita dal cliente.
- Monitorare i propri consumi, prevenire gli sprechi e adottare soluzioni al fine di ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali.

3. Eccellenza Normativa (UNI EN ISO 9001)

Operiamo nel rigoroso rispetto degli standard ISO 9001. La cultura della qualità è estesa a tutti gli stakeholder, garantendo che l'eticità del ciclo produttivo e il rispetto dei diritti dei lavoratori siano requisiti non negoziabili del nostro modello di business.

4. Partnership Strategica con il Cliente

Il cliente è il centro dei nostri processi. COSTA OFFICINE MECCANICHE non offre solo prodotti, ma soluzioni:

- Garantiamo prestazioni eccellenti e prezzi competitivi in un'ottica di lungo periodo.
- Forniamo supporto tecnico specializzato per aiutare il cliente a crescere nelle sue applicazioni specifiche, condividendo innovazione e know-how.

5. Valorizzazione del Capitale Umano

Le persone sono il motore della nostra reattività.

La Direzione promuove un ambiente motivante, investendo in competenze del personale che valorizzino sia l'expertise tecnica che l'attitudine al cambiamento. Manteniamo un'organizzazione semplice e flessibile per rispondere velocemente alle sfide di un mercato globale in continua evoluzione.

La Direzione assicura che questa politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione e riesaminata periodicamente per garantirne l'idoneità continua. (UNI EN ISO 9001)

Il SGQ ha come principale obiettivo:

- Il rispetto dei requisiti volontari e cogenti contenuti nelle Normative Legislative e tecniche applicabili
- La gestione efficace ed efficiente dei processi aziendali
- Il miglioramento continuo
- La continua soddisfazione dei clienti e delle Parti Interessate
- Lo sviluppo della strategia di miglioramento delle prestazioni e le azioni di miglioramento
- la garanzia della disponibilità di tutte le informazioni, risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi generali.

14.01.2026

Direzione

Firma

